

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору  
на 2021-2023 годы**

**МБОУ «Средняя общеобразовательная татарско-русская школа №48 с углубленным  
изучением отдельных предметов» Приволжского района г.Казани**

ГКУ ЦЗН Приволжского р-на  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
№ 85/22 «14» 04 2022 г.

Регистрационный № 71/21 от 11.06.2021 г.  
в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»

Регистрационный № 87 от 11.06.21 г.  
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования  
Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива (протокол от 14.04.2022г. № 28)** стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

**Раздел I. Общие положения**

**Пункт 1.2. изменить наименование:**

**слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,**

**изложив его в следующей редакции:**

«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

**Раздел IV. Пункт 4.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:**

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

**Пункт 4.1.30 дополнить абзац 3 предложением следующего содержания:**

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери", дополнить словами" работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

дополнить абзац следующего содержания:

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

## **Раздел V. Оплата и нормирование труда.**

**1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.**

- Постановление КМ РТ от 10.08.2020г. №671 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Татарстан и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3.

- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Постановление ИК МО г.Казани от 28.02.2022 №563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани».

## **Раздел VI. Условия и охрана труда**

**Пункт 6.2.18. дополнить** после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

## **Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

**Пункт 7.2.2. дополнить предложением следующего содержания:**

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021г. №П24-77442РТК).

**Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания:**

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная татарско-русская школа №48 с углубленным изучением отдельных предметов» Приволжского района г.Казани.
2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная татарско-русская школа №48 с углубленным изучением отдельных предметов» Приволжского района г.Казани».

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Работодатель (руководитель организации)

Т.Ю. Аринина

М.П.

Представитель работников образовательной организации  
Председатель профсоюзного комитета

Е.А.Лещова

Дата: 14.04.2022г.